

V@^AW}äç^!•äc^Ä[-AX^!{ []c
ÓÙCEÖËTæ}æ*^ { ^}c
çì€GDÁííí€í€í
Ò { æä|Káæ }c^È*|æçæ•O~ç { È^ã~

Ú@ÁÖÉÁÔæ•^ÁY^•c^!}ÁÜ^•^!ç^AW}äç^!•äc^ÉÁG€€JÉ
Tæb [!KÁU! *æ }ã : æcá []æ|ÁÖ^@æçã [!
Ü~] [!cá } *ÁCE!^æ•Á [-ÁÖ {]@æ•ã•KÁÖ [!] [!æc^ÁÜ [&ãæ|ÁÜ^•] [] •ãä|äc^
Öã••^!cæcá []ÁVäc|KÁÖ~^&c•Á [-ÁÖ [!] [!æc^ÁÖäcá : ^ } •@ã]Á []ÁÖ {] [! ^•KÁY@^ÁÖ [^•ÁÖ [ä] *ÁÖ [[ä
Tæcc^!Ñ

ÓÙÉÁW}äç^!•äc^Ä[-ÁZæ*!^àÉÁFJJîÉ
Tæb [!KÁØã }æ }&^Áæ }ãÁÖæ } \ã } *

Ö|æçæ•ÉÁCEÉÉÁYá||}^••ÉÁÖÉÁÜÉÉÁR []^•ÉÁÖÉÁÇG€FíDEÁQ}ÁÖ|æçæ•ÉÁCEÉÉÁYá||}^••ÉÁÖÉÁÜÉÉÁBÁR []^•ÉÁÖÉÁÇÉÁÇÖàÉÉÉ
*Corporate Social Responsibility and Organizational Psychology: Quid pro Quo*ÉÁŠæ~•æ } ^K
Ø! []cá^!•ÁT^ãäæÉÁá [äKÁF€ÉHHíJBJííEGÈììJííÉFJJÉJÉ
@cc]KDD É-! []cá^!•ã }É [! *Dà [[\•DÖ [!] [!æc^'Ü [&ãæ|'Ü^•] [] •ãä|äc^'æ }ã'U! *æ }ã : æcá []æ|'Ú^•&@
[[*^'Ü~ã'] [! 'Ü~ [DFGHí

Ö|æçæ•ÉÁCEÉÁÇG€GFDEÁT~|cá| |^Á}æc@•Á- [!Á•&@ [!æ!| ^Áá {]æ&cÉÁQ}ÁVÉÁP^!}æ~•ÁBÁTEÁÖ^!}^ÁÇÖàÉÉÉ *In*
*Tomislav Hernaus and Matej Cerne (Eds.), Academic Odyssey*ÁÇ]]ÉÁFF€ÉFGíDEÁÖ@^|c^ } @æ { K
Öã , æ!ãÁÖ|*æ!ÁÜ~ à|ã•@ã } *É

Pæ~\ãÉŠ^ç^}c@æ|ÉÁÖÉÉÁÖ|æçæ•ÉÁCEÉÉÁÜ [: æÉÁŠÉÁÇG€GDEÁÜ [&ãæ|Áá }c!æ] !^}^~!•@ã]KÁCEÁ^ , Á@ [!ã : []Á- [!
^ {] [! ^•KÁ^ } *æ*^ { ^ }cÁá }ÁÖÜÜÉ *In Debbie Haski-Leventhal, Lonneke Roza, & Steven*
*Brammer (Eds.), Employee Engagement in Corporate Social Responsibility.*É

Ö|æçæ•ÉÁCEÉÉÁYá||}^••ÉÁÖÉÁÜÉÁÇG€GDEÁÖ {] [! ^•KÁçãã•D^ } *æ*^ { ^ }cÁá }Á& [!] [!æc^Á• [&ãæ|Á!^•] [] •ãä|äc^É
Book chapter in forthcoming edited volume. Submitted chapter on June 13, 2019 and are
awaiting peer reviews. In Debbie Haski-Leventhal, Lonneke Roza, & Steven Brammer
*(Eds.), Employee Engagement in Corporate Social Responsibility.*É

Ö|æçæ•ÉÁCEÉÁÇG€FíDEÁÖ {] [! ^•KÁÖ } *æ*^ { ^ }cÁc@! [~ *@ÁÜ [&ãæ|Áæ }ãÁÖ }çã! [] { ^ }cæ|ÁÜ^•] [] •ãä|äc^É
Sustainable Development: The UN Millennium Development Goals, the UN Global Compact,
*and the Common Good*ÁÇ]]ÉÁHF€ÉHGHDÉÁÜ [~c@ÁÖ^ }ãÉÁQ }ããæ }æKÁP [c!^ÁÖæ { ^ÁÜ!^••É

ÿ^*æ }^@ÉÁÖÉÁÖ|æçæ•ÉÁCEÉÁÇG€FíDEÁÜ~•cæã }æà|^ÁU! *æ }ã : æcá []ÁÖ^ç^| [] { ^ }cÉ *The NTL Handbook of*
*Organization Development and Change*ÁÇ]]ÉÁGFH€GGJDEÁÜæ }ÁØ!æ }&•& [ÉÁÖæ|ã- [!] :ãæKÁYá|^ÁÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÉÁR~|•ÉÁÖEÉÁU [•c^]ÉÁÖEÁÇG€€T DEÁW•^Á [-Á•^~Á]Áà~à|á} *ÁæÁ&~|c~!^Á [-Á& [|æà [|æcá []É *Building a culture of collaboration*ÉÁÜæ }ÁØ!æ }&á•& [ÉÁÖæ|á- []áæKÁR [••^ÉÖæ•É

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€HDEÁŠ^æá^!•@á]Á.ÁCE~•Áá^!Á!^á•^Á:~Á•á&@Á•^|à•cÉ *Evolutionares management* Xá^ }æKAX^!|æ*É

Ö|CE!&^ÉÁREÉÁCE } *•cÉÁÖEÉÁCEá^!ááÉÁQÉÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€DEÁV [[Á* [[áÁc [Áà^Ác!~^KÁØá! { Á• [&áæ|Á]^!- [] { æ }&^ æ }áÁc@^Á!á•^Á [-Ááæcæáà!^æ&@É *Information Systems Research, 31*ÉÁFG€€ÉFGGHÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÉÁØæ: *^!æ|áÉÁÖEÁÇG€€DEÁV@^Á] [&^••Á [-ÁÇ []~ }cæ!^Á!æá&æ|Á&@æ } *^Á- [!Á& [] [!æc^Á• [&áæ |^Á• []] •áà|æc~KÁV@^Á&æ•^Á [-Ác@^ÁÖæá!^ÁQ }á~•c!^É *Journal of Business Research, 11*ÖÉÁF Í ÍÉG€€É

Ö|æçæ•ÉACEÉÉÁÜæáá&ÉÁ T ÉÁÇG€€FJDEÁÖ [] [!æc^ÁÜ [&áæ|ÁÜ•• []] •áà|æc~Á-! [{ Áæ }ÁU! *æ }á:æcá []æ| U^!•]^&cáç^É *Oxford Research Encyclopedia* @cc]•KDD [ç- [!á!^É& [{ Ø]•^&@ [[* ^Øçá^ , ØF€€ÉFJHØæ&!^~ [!^ØJ Í] €FJ€GH Í Í ÍÉ€€É€€€FØæ&!^~ [!^É J Í Í €FJ€GH Í Í ÍÉ^ÉJ€

Ö|æçæ•ÉACEÉÉÁCE *~á }áÉÁPÉÁÇG€€FJDEÁU }Á& [!] [!æc^Á• [&áæ|Á!•• []] •áà|æc~ÉÁ•^ }•^ { æá } *ÉÁæ }áÁc@^Á•^æ!&@ - [!Á { ^æ }á } *~]] ••^ÁæcÁ , [!^É *Journal of Management*ÇI Í DEÁFÉ Í ÍÉFÉ Í É

Ö| | & \ ÉÁÖEÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÉÁ Tæ } } [!ÉÁ T ÉÉÁÖ!•\á }^ÉÁŠÉÁÇG€€FÍ DEÁÖ~ •á }••^Á- [!Á* [[áÑÁCE }Áá }ç^•cá *æcá []Áá }c [c@^Á•c!æc^*á•^Á-! { •Á~•^Ác [Á { æøá { á: ^Ác@^Áá { }æ&cÁ [-Á-á }æ }&áæ|Á& [!] [!æc^Á]@|æ }c@! [] ^Á [] ^ { } [[^^^Áæccá~á^É *Journal of Business Ethics, 14*ÉÁF Í ÍÉF Í HÉ

R []^•ÉÁÖEÉÁ Yá]]^••ÉÁÖEÁÜEÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€FÍ DEÁ Y@^}ÁÖ [!] [!æc^ÁÜ [&áæ|ÁÜ•• []] •áà|æc~ÁÇÖÜÜD T^c•ÁU! *æ }á:æcá []æ|ÁÜ•^&@ [[* ^KÁB^ , ÁØ! [] }cá^!•Áá }Á T á&! [ÉÖÜÜÁÜ^•^æ!&@ÉÁæ }áÁØ~|~|á] } *Áæ Ü~ááÁÜ! [ÁÜ~ [Ác@! [] *^Á T~ |cá|^ç^|ÁQ }•á*•c•É *Frontiers in Psychology, 8*ÇI GÉ DEÁFÉ FÍÉ @cc]•KDD , , , É-! [] cá^!•á }É [! *Dæ!cá&|^•ØF€€ÉHH Í JØ-]•^ *ÉG€€FÍÉ€€Í JÍØ-~]]

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€FÍ DEÁÖ [!] [!æc^Á• [&áæ|Á!•• []] •áà|æc~Áæ }áÁ [! *æ }á:æcá []æ|Á]•^&@ [[* ^KÁCE }Áá }c^!æcáç^!^çá^ , É *Frontiers in Psychology, 7*ÇF Í I DEÁFÉ FÍ HÉ

Óæ! \ { ^~^!ÉÁÜEÉÁÜ!^~••ÉÁŠÉÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€FÍ DEÁÖ [!] [!æc^Á• [&áæ|Á!•• []] •áà|æc~Áá }áÁç^! []á } * & [~ }c!^Á { ~|cá }æcá []æ|KÁQá^ }cá~á } *Á& [{ }æ }^Áæ }áÁ& [~ }c!^É|^ç^!Áá }-|^~^ }&^É *Business Ethics Quarterly, 26*ÉÁH Í ÍÉH Í ÍÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€FÍ DEÁÖ [!] [!æc^Á• [&áæ|Á!•• []] •áà|æc~Áæ }áÁ { } [[^^^Á^ } *æ*^ { ^ }cKÁÖ }æá|á } * ^ { } [[^^^Ác [Á^ { }] [^Á { [!^Á [-Ác@^Á!Á , @ [!^Á•^|ç^•^ÁæcÁ , [!^É *Frontiers in Psychology, 7*ÇÍ J Í DEÁFÉ FÉÁ@cc]•KDD , , , É-! [] cá^!•á }É [! *Dæ!cá&|^•ØF€€ÉHH Í JØ-]•^ *ÉG€€FÍÉ€€Í JÍØ-~]]

Ö|æçæ•ÉACEÉÉÁ T á•@ÉÁREÁÇG€€FÍ DEÁÜ•• [!&^Áæ }áÁ&æ }æá|æcá^Á•^Á [-Ác!á] |^Áà [cc [{ Á|á }^Á-á! { •KÁÖ [á } *Á [ç^!Á [! à!^æ\á } *Á }^ , Á*! [~ }áÑ *Journal of Business Ethics, 12*7ÉÁ Í GHÉ Í IGÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÉÁ S^!|^ÉÁŠÉÁÇG€€FÍ DEÁV@^Á^~^Á&c•^Á [-Á] ^!&^ç^!á& [!] [!æc^Á• [&áæ|Á!•• []] •áà|æc~Á [] ^ { } [[^^^É *Business Ethics Quarterly, 24*ÉÁF Í ÍÉG€€É

CE*~á }áÉÁPÉÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€FHDEÁÖ { à^áá^áç^!••^ÁÜ!á]@^!æ|ÁÖ [!] [!æc^ÁÜ [&áæ|ÁÜ•• []] •áà|æc~ÁK U•^&@ [[[*á&æ|ÁØ [~ }áæcá []]•É *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice, 6*ÉÁHF Í ÉHHGÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÉÁÖ [á , á }ÉÁŠÉÁPÉÁÇG€€FHDEÁQ•Ác@^Á] ^!&^ cá []Á [-Á~* [[á]^••qÁ* [[á^] [~ *@ÑÁÖç] [!á } *Ác@^!^|æcá []•@á] Áá^c , ^^]Á] ^!&^ç^!á& [!] [!æc^Á• [&áæ|Á!•• []] •áà|æc~Áæ }áÁ { } [[^^^Á [!*æ }á:æcá []æ| áá^ }cá~á&æcá []É *Journal of Business Ethics, 11*4ÉÁF Í ÉGÉ É

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€FGDÉÁÖ { }| [^ ^ ^ ^ } *æ* ^ { ^ } çæ } áÁ• ~ •cæá } æà|æ~KÁCEÁ { [á^|Á- [!Áá { }] | ^ { ^ } çá } *
{ ^æ } á } * ~ | } ^•••Áæçæ } áÁá } Á , [! \ É *Journal of Corporate Citizenship*, 46ÉÁFHÉGJÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇE* ~ á } á•ÉÁPÉÁÇG€FGDÉÁ Y @æçÁ , ^Á \ } [, Áæ } áÁá [} çÁ \ } [, Áæà [~ çÁ & [!] [!æç^Á• [&áæ]
! ^•] [] •áà|æ~KÁCEÁ! ^çá^ , Áæ } áÁ! ^•^æ! & @Áæ* ^ } áæÉ *Journal of Management*, 38ÉÁJHGÉJ Î È

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÜ^ } * ^ÉÁÜÉÉÁÖ [[] ^ ! ! áá! ! ÉÁÖÉÁÇG€FÉDÉÁÓ ~ á|áá } * ÁæÁ* ! ^ ^ } Á&ác ^ Á [] ÁæÁà| ~ ^ | æ \ ^ KÁCEÁ { [á^|Á- [!
à ~ á|áá } * ÁæÁ [&æ|Á• ~ •cæá } æà| ^ Á & [] [{ ^ É *Journal of People & Strategy*, 33ÇFDÉÁGÎÉHHÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÜáá! ! áçÉÁÜÉÁSÉÁÇG€€JDÉÁP [, Áá [^•Áá [á] * Á* [[áÁ { æçç^!KÁÖ [!] [!æç^Á&ácá : ^ } •@á] Áá^@æçá [! •
æ } áÁç@^á!Á& [] •^ ~ ^ } & ^•Á , áç@á] Áá ~ •á } ^•••É *Journal of Corporate Citizenship*, 36ÉÁIFÉÏÉÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁY^*æ } ^@ÉÁÓÉÁÇG€€ ì DÈ *OD Practitioner*, 40Ç ì DÉÁÎÉFFÈ

R [] ^•ÉÁÖDÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁPæ@ } ÉÁVÉÁÇG€FJDÈ *Why do some early-career professionals want jobs that allow them to have social impact, and do they care less about pay? Effects of being predisposed, inspired, and widely-desired*É

Pæ@ } ÉÁVÉÉÁÜ@æ! { æÉÁÖÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁÇG€F Î DÈ *Your good or mine: Person-organization tensions in CSR and organizational members' contribution to social initiatives*ÉÁÖÖUÜÁCE } } ~ æ|
Ö [] - ^ ! ^ } & ^ É

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€F Í DÉÁÖ [!] [!æç^Á• [&áæ|Á! ^•] [] •áà|æ~Áæ } áÁ^ { } | [^ ^ ^ ^ } *æ* ^ { ^ } çÉ *Corporate Responsibility Research Conference*ÉÁT æ! •^á| ^KÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇE* ~ á } á•ÉÁPÉÁÇG€F I DÉÁ T á& ! [- [~] áæçá [] •Á [-Á& [!] [!æç^Á• [&áæ|Á! ^•] [] •áà|æ~ÉÁCE } } ~ æ|
T ^ ^ çá } * É *Society of Industrial & Organizational Psychology*ÉÁP [] [!] ^ ÉÁPæ , æááKÉ

Ó [& \ ÉÁÖDÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁ T æ } [! ÉÁ T ÉÉÁÖ! • \ á } ^ÉÁSÉÁÇG€FHDÉÁÖ ~ •á } ^••Á- [! Á* [[áá•Á* [[áÁ- [! Áá ~ •á } ^••K
Ö [!] [!æç^Á] @á|æ } ç@! [] ^ Áæ } áÁ , [! \ Áæççáç ~ á ^ É *Annual Meeting of the Academy of Management*É
U!|æ } á [ÉÁØ [! ! áæKÉ

Ö|çE! & ^ÉÁRÉÉÁCE } * •çÉÁÖÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÁÇG€FGDÉÁQ•Á& [!] [!æç^Á• [&áæ|Á! ^•] [] •áà|æ~Á* [[áÁ- [! ÁQÜÁ•^& ~ ! áç ~ Ñ
*INFORMS Annual Meeting*ÉÁU@ [^] áçÉÁCE!á : [] æKÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÖ [] [] | ÉÁÖÉÁÇG€FGDÉÁV@^Á! ^|æçá [] •@á] Áá^ç , ^ ^ } Á! ; [æ&çç^Á& [!] [!æç^Á• ~ •cæá } æà|æ~Áæ } á
-á! { Á-á } æ } &áæ|Á ^! - [! { æ } & ^ É *Annual Meeting of the Academy of Management*ÉÁÖ [•ç [] É
T æ••æ&@ ~ •^çç•KÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇE* ~ á } á•ÉÁPÉÁÇG€FGDÉÁ Y @æçÁ , ^Á \ } [, Áæ } áÁá [} çÁ \ } [, Áæà [~ çÁ & [!] [!æç^Á• [&áæ]
! ^•] [] •áà|æ~KÁCEÁ! ^çá^ , Áæ } áÁ! ^•^æ! & @Áæ* ^ } áæÉ *Annual Meeting of the Academy of Management*ÉÁÖ [•ç [] ÉÁ T æ••æ&@ ~ •^çç•KÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€F FDÉÁÖ! ^æçá } * Áæ } Á^ } *æ* ^ áÁ , [! \ - [! & ^ Áç@! [~ * @Á• ~ •cæá } æà|æ~É *Annual Conference of the Society of Industrial & Organizational Psychology*ÉÁÖ @á&æ* [ÉÁQ|!á } [á•KÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€JDÉÁP [, Áá [^•Áá [á] * Á* [[áÁ { æçç^!ÑÁÖ--^çç•Á [-Á& [!] [!æç^Á&ácá : ^ } •@á] Á [] Á^ { } | [^ ^ ^
á^@æçá [! É *Annual Meeting of the Academy of Management*ÉÁÖ @á&æ* [ÉÁQ|!á } [á•KÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÜáá! ! áçÉÁÜÉÁSÉÁÇG€€ ì DÉÁP [, Áá [^•Áá [á] * Á* [[áÁ { æçç^!ÑÁÖ [!] [!æç^Á&ácá : ^ } •@á] Áá^@æçá [! •
æ } áÁç@^á!Á& [] •^ ~ ^ } & ^•Á , áç@á] Áá ~ •á } ^•••É *Annual Meeting of the Academy of Management*É
CE } æ@^á [ÉÁÖæ|á- [!] áæKÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÇG€€FDÉÁG } áÁ [! á^!Á& ^ á^! } ^çá&É *1st World Conference on Systems Thinking*ÉÁXá^ } } æKÉ

Pæ\æŠ^Ç^}c@æ|ÉÁÖÉÉÁÖ|æçæ•ÉACEÉÇG€GFDEÁÙ | &æ|Áá }c|æ | ^ } ^ ~ | • @ã | KÁW } | ^æ • @ã } * Á • [&æ|Áá } } [çæcá [}
- | [{ Á , áç@ã } É MIT Sloan Management Review onlineÉÁ@cc } • KDB • | [æ } | ^çã^ , É { áçÉ^ã ~ Dæ | cá & | ^ Þ • [&æ|É
ã } c|æ | ^ } ^ ~ | • @ã } É ~ } | ^æ • @ã } * É • [&æ|Éã } } [çæcá [} É - | [{ É , áç@ã }

Ö|æçæ•ÉACEÉÇG€€GFDEÁÙ^! • [}æ| ^ } c , á&\ | ~ } * Á . Á [á^!Á•^|à•c^ } c , á&\ | ~ } * É Lernende OrganisationÉ

Ö|æçæ•ÉACEÉÇG€€GFDEÁÙ^! • @ã] Á . ACE ~ - Áã^!Á!^ã•^Á : ~ Á•á&@Á•^|à•cÉ Lernende OrganisationÉ

R [} ^ • ÉÁÖÉÁÇCE ~ c@ [! ÁBÁÚ!^•^ } c^! DEÁÖ|æçæ•ÉACEÉÇCE ~ c@ [! DEÁPæ@ } ÉÁVÉÁÇCE ~ c@ [! DEÁÍ Jc@Áæ } } æ|Á { ^ ^ çá } * Á [-
c@^ÁCE&æã^ { ^ Á [-Á Tæ } æ * ^ { ^ } cÉÁÁ Y @ ^ Á á [Á • [{ ^ Á^æ | ^ É&æ | ^ Á } ! [^ • • á [} æ | Á , æ } cÁb [á • Áç@æçáæ | [,
c@^ { Áç [Á@æç^Á • [&æ|Áá { } æ&cÉÁæ } áÁá [Áç@^ ^ Á&æ | ^ Á! ^ • • Áæà [~ çÁ] æ ~ NÁÖ ~ ^ & c • Á [-Á à^ã } * Á | ^ áã • [] • ^ áÉ
ã } •] á! ^ áÉÁæ } áÁ , áá^ | ^ Éá^ã! ^ áÉÁACE&æá^ { ^ Á [-Á Tæ } æ * ^ { ^ } cÉÁÓ [• c [} ÉÁ Tæ • • æ&@ ~ ^ çc • ÉÁW } áç^á
Úçæc^ • ÉÁÇCE ~ * ~ • cÁG€FJDE

Ö|æçæ•ÉACEÉÁÖ ! [] ^æ } ÁÖ [&c [!æ|ÁCE • • [&áæcá [} Áá } Á Tæ } æ * ^ { ^ } cÁæ } áÁÓ ~ • á } ^ • • ACEá { á } á • c|æcá [} É
Ó!æcá • |æçæÉÁÚ | [çæ \ áæÉÁÇçáæáçá^ [DEÁÁ S^ ~ } [c^ Áæáá! ^ • • ÉÁÁÖ ! [] ^æ } ÁÖ [!æ|ÁCE • • [&áæcá [} Áá }
Tæ } æ * ^ { ^ } cÁæ } áÁÓ ~ • á } ^ • • ACEá { á } á • c|æcá [} ÉÁÚ | [çæ \ áæÉÁÇG€F] DE

R [} ^ • ÉÁÖÉÁÇCE ~ c@ [! ÁBÁÚ!^•^ } c^! DEÁ Y á |] ^ • • ÉÁÖÉÁÜÉÁÇCE ~ c@ [! ÁBÁÚ!^•^ } c^! DEÁÖ|æçæ•ÉACEÉÇCE ~ c@ [! DE
Ö [!] [!æç^ÁÜ^•^] [] • áà|áç ^ ÁÜ^•^æ! & @ ÁÖ [] ^ - | ^ } & ^ ÉÉÁV [, æ | ááæá { ~ | çá | ^ ç^ | Á } ^ á^! • çæ } áá } * Á [-
& [!] [!æç^Á • [&æ|Áá] [] • áà|áç ^ ÁÇÖÜÜDKAP [, Á { á& | [É | ^ ç^ | Áá } • á * @ c • Á&æ } Á^ç } | æá } Áçæ | áæà|áç ^ Áá } Á { ^ • [É
Áæ } áá { æ& | [É | ^ ç^ | ÁáÖÜÜÁ^~ ^ & c • ÉÁÁÜ^çá | | ^ ÉÁÜ } æá } ÉÁÇG€F] DE

Pæ@ } ÉÁVÉÁÇCE ~ c@ [! ÁBÁÚ!^•^ } c^! DEÁÙ@æ! { æÉÁÖÉÁÇCE ~ c@ [! DEÁÖ|æçæ•ÉACEÉÇCE ~ c@ [! DEÁÖÖÜUÁCE } } ~ æ |
Ö [] ^ - | ^ } & ^ ÉÁÁ Y ~ | Á * [[áÁ | Á { á } ^ KÁU^! • [] É [! * æ } á : æcá [} Áç^ } • á [] • Áá } ÁÖÜÜÁæ } áÁ [! * æ } á : æcá [} æ |
{ ^ { á^! • çá & [] c | áà ~ cá [} Áç [Á • [&æ|Áá } áçæçáç^ • ÉÁÁÖÖÜUÉÁÓ [] ^ } @æ * ^ } ÉÁÖ^ } { æ | ^ ÁÇG€F] DE

ÁÖ^ã } * Á [] ^ ç • Á [, } Á { æ • c^! NÁÖ {] [] ^ ^ • çá^ç } ^ | ^ á^ } & ^ Á [-Áæ } áÁ! ^ • [] • ^ Áç [Á] ^ | • [] É [! * æ } á : æcá [}
c^ } • á [] • Áá } ÁÖÜÜÉÁÉ
W } á^! ÁG } áÁ [~] áÁ! ^ çá^ , ÁæçÁR [~] | æ|Á [-Á Tæ } æ * ^ { ^ } cÁÚç ~ áá^ •

ÁÖ [!] [!æç^Á • [&æ|Áá } c|æ | ^ } ^ ~ | • @ã] ÁÁÇÚ|æ } } á } * DE
CE ~ c@ [! Á | ! á^! Á } [cÁ^ ^ çá^c^! { á } ^ áÉÁÚ|æ } } á } * Áá ~ } á^! , æ ^ Á , áç@Áçá!c ~ æ|Á | æ } } á } * Áç@! [~ * @ [~ cÁç@^
• { { ^ | Áæ } áÁæ ~ c@ [! Á , [! \ á } * Á { ^ ^ çá } * Áæçáç@^ ACE&æá^ { ^ Á [-Á Tæ } æ * ^ { ^ } cÁ { ^ ^ çá } * É

ÁÖ [!] [!æç^Á • [&æ|Áá! ^ •] [] • áà|áç ^ KÁCEÁ! ^ çá^ , ÁÁÇU } ÉÖ [á } * DE
V@ã • Áá • Áá^ã } * Á | ^ } æ | ^ áÁç [Á à^Á • ~ à { áçc^ áÁç [ÁCE&æá^ { ^ Á [-Á Tæ } æ * ^ { ^ } cÁCE } } æ | • É

ÁÖ [!] [!æç^Á • [&æ|Áá! ^ •] [] • áà|áç ^ KÁCEÁ { ^ çáÉæ } æ | ^ çá&Á • c | ~ & c | !æ|Á^ ~ æcá [} Á { [á^!] á } * Áç^ • cÁ [-Á& [{] ^ çá } *
c@^ [! á^ • ÁÁÇÚ|æ } } á } * DE

ÁÖ [] [] ^ ^ • Á&æ } çá! ^ • [] [] áÁç [Á , @æçáç@^ ^ Áá [] çá \ [] , KÁCE } c^ & ^ á^ } c • Áæ } áÁ^~ ^ & c • Á [-ÁÖÜÜÁæ , æ | ^ } ^ • • É
æ } áÁç [, Ááç • @æ] ^ • Á^ [] [] ^ ^ • çá! ^ • [] • ^ • Áç [Áç@^! Á^ {] [] ^ ^ | ç • Á& [!] [!æç^Á • [&æ|Áá! ^ •] [] • áà|áç ^
á } áçæçáç^ • ÁÁÇÚ|æ } } á } * DE
Q } áçæ|ÁáæçæÁ& [| ^ & çá [} Á • çæ * ^ ÉÁV@! ^ Á • c ~ áá^ • Áæ! ^ Á } | æ } } ^ áÉÁÉÁFÁ } Áç@^ ÁWUÁæ } áÁGÁá } ÁÖ! [æçáæÉ

ÄÜæààæc&æ|ÄÜ^•^æ!&ÄÄÇU}ËÖ[ä] *DÉ
V@^Ää^cæ|Ä, ^!^Ä•~à { äcc^äÄä } Ä { ^Ä•æààæc&æ|Äæ }] |ä&æcä [] ÉÄQ } Äà!ä^ÉÄc@^!^Äæ!^ÄæÄ•^!ä^•Ä [-
!^•^æ!&Ä] ; [b^&c•Äæ } äÄ] [c^ } cäæ|Ä] ~ à|ä&æcä [] •Ä, äc@Äc@^Ä { æä } Ä•c~ä^Äà^ä } *ÄæÄÖ! [~ } ä^äÄV@^!^
•c~ä^Ä [-Ä&!] [!æc^Ä&@æ } *^Äæ*^ } c•Ä, @ [Ä- [&~ •Ä [] Ä• [&äæ|Äæ } äÄ^ } çä! [] { ^ } cæ|Ä!^• } [] •äà|äc^Ä [-
c@^Ä-ä! { È

ÄV@^Ä!^|æcä [] •@ä] Äà^c, ^ } Ä& [!] [!æc^Ä• [&äæ|Ä!^• } [] •äà|äc^Äæ } äÄ { ^æ } ä } *~ |] ^••KÄÖä--^!^ } cäæcä } *
^~^&c•Ä [-Ää] ääçää~ æ|Äæ } äÄ& [] c^çc~ æ|Ä-æ&c [!ÉÄÄÇU } ËÖ[ä] *DÉ
V@ä•Ää•Äæ } Äæ!cä&|Äc@æcÄ@æ•Äà^ } Ä!^b^&c^ÄÄ { ~|cä] |^Äcä { ^•ÄæcÄc [] Äcä^!Äb [~!] } æ|ÉÄQÄæ { Ä&~!^!^ } c|^
!Äçä•äcä } *Äc@^Ä•c!æc^*^Ä [-Ä, @^!^Äc [Ä•~à { äcÄæ } äÄä-Äc@ä•Äæ!cä&|Ä } ^Ää•Ää* } ä-ä&æ } cÄ!^çä•ä [] ÄÉÄ [!
{ æ~à^ÄQÄ, ä|Äcæ!^•cÄæÄG } äÄcä^!Äb [~!] } æ|ÉÄQÄ] |æ } Äc [Ä { æ^ÄæÄ-ä } æ|Ää^&ä•ä [] Ää~!ä } *Ä•~ { { ^!Äæ } äÄc@^!
ä }] |^ { ^ } cÄc@ä•Ä•c!æc^*^È

ÄV@^Ä!^|æcä [] •@ä] Äà^c, ^ } Ä& [!] [!æc^Ä••cæä } æà|äc^Äæ } äÄ-ä! { Ä-ä } æ } &äæ|Ä] ^!- [! { æ } &^KÄV@^Ä! [] |^Ä [-
ä } ääçää~ æ|ÄÄÇY!äcä } *ÄÜ^•~|c•DÉ
Øä } æ|Ä, !äcä } *Ä•cæ*^ÉÄÜ!^ } æ!ä } *Äc [Ä•~à { äcÄc [ÄÜc!æc^*ä&ÄTæ } æ*^ { ^ } cÄR [~!] } æ|È

Ö|æçæ•ÉACEÉÄÄØ^|| [, ÉÄÖ^] æ!c { ^ } cÄ [-ÄÜ! *æ } ä : æcä [] Äæ } äÄTæ } æ*^ { ^ } cÉÄÄÜ] [] • [!^äÄä^ÄW } äç^! •äc^Ä [-
Zæ*!^äÉÄÖ [] |^*^ÄW } äç^! •äc^ÉÄÄÉÉÉÉ

Öäcæcä [] •Ä [-ÄÖç&^!^] &^ÉÄÖ { ^!æ|äÄÖ! [~] ÄÜ~ä|ä•@ä } *ÉÄÇGÉFÍDÉ

Ö { ^! *ä } *ÄÜ&@ [!æ!ÄCE, æ!äÄÉÄÜ~ } } ^!ÄW] ÉÄCE&æä^ { ^Ä [-ÄTæ } æ*^ { ^ } cÄÉÄÜ! *æ } ä : æcä [] •Äæ } äÄPæc~!æ|
Ö } çä! [] { ^ } cÄäçä•ä [] ÉÄÇGÉFHDE

ÓÜCEÖÄFGÉÄŠ^æä^!•@ä] ÄBÄU! *ÄÓ^@æçä [!ÉÄTÄ& [~! •^•É
ÓÜCEÖÄFH!ÉÄÖ } c!^] !^~! •@ä] KÄÖ~ •ÄÜ|æ } } ä } *ÉÄFÄ& [~! •^•É
ÓÜCEÖÄGJÉÄÖæ } c [] ^KÄÖ } c!^] !^~! •@ä] ÄV@^ { ^ÉÄHÄ& [~! •^•É
TÓCEÄHEÉÄÖ!äçä } *ÄÜ~•cæä } æà|^ÄÖ@æ } *^ÉÄGÄ& [~! •^•É
TÓCEÄHE|ÉÄÖ!äçä } *ÄÜ~•cæä } æà|^ÄÖ@æ } *^ÄQÉÄHÄ& [~! •^•É
TÓCEÄHE|ÉÄÜ!æ&cä&~ { ÉÄFÄ& [~! •^•É

Ræ { ^•ÄÖä } & [] [ÄÜ~c•cæ } ää } *ÄV^æ&@ä } *ÄCE, æ!äÄ- [!ÄTæ } æ*^ { ^ } cÉÄW } äç^! •äc^Ä [-ÄP] c!^ÄÖæ { ^ÄÉ
T^ } ä [: æÄÜ&@ [] [Ä [-ÄÖ~ •ä] ^••ÉÄÇGÉFGDE

V@^ÄFÉÄT [•cÄQ }] [çæçäç^ÄÓ~ •ä] ^••ÄÜ&@ [] [ÄÖ [~! •^•ÉÄÖ [!ä^•ÉÄÇGÉFÉDÉ

Ö [{ { äcc^ÄT^ { ä!^ÉÄÖæ&~|c^ÄÖ } *æ*^ { ^ } cÄÖ [{ { äcc^ÄÄÇRæ } ~æ!^ÄGÉGÉÄÉÄGÉGÉDÉ

Ô [{ { äcc^^ÁÔ@æâ!ÉÁÕ!æâ~æc^ÁÛc~ââ^•ÁÔ [{ { äcc^^ÉÁÇRæ } ~æ!~ÁG€G€ÉÁG€G€DÈ

Ô [{ { äcc^^ÁT^ { à^!ÉÁP []!•ÁÖæ^ÁÔ [{ { äcc^^ÉÁÇCE~*~•cÁG€FÌÁÉÁG€G€DÈ

Ò }c!^]!^ }^!•@â]ÉÁÇG€FÌÁÉÁG€G€DÈ

Tæ }æ*^ { ^ }cÁDÁUÓÉÁÇG€FÌÁÉÁG€G€DÈ

œUŠÉÁÇR~ }^ÁG€FÌÁÉÁÇE~*~•cÁG€FJDÈ

Ô [{ { äcc^^ÁT^ { à^!ÉÁÇEâ@ [&ÁÔ [{ { äcc^^Ác [ÁÛ^çâ^ , ÁV@^ { ^•ÉÁÇRæ } ~æ!~ÁG€GFÁÉÁÚ!^•^ }cDÈ

Ô [{ { äcc^^ÁT^ { à^!ÉÁÛ^æ!&@ÁÔ [{ { äcc^^Á- [!Á } ^ , Á@â!^ÉÁÇRæ } ~æ!~ÁG€GFÁÉÁÚ!^•^ }cDÈ

Ô [{ { äcc^^ÁÔ@æâ!ÉÁÕ!æâÁÛc~ââ^•ÁÔ [{ { äcc^^ÉÁÇRæ } ~æ!~ÁFÉÁG€G€ÉÁÉÁÚ!^•^ }cDÈ

Ø^] [, ÉÁÕ~ }âÉÁÇCE~*~•cÁG€FJÁÉÁÚ!^•^ }cDÈ

Ô [{ { äcc^Á T^ { à!ÉÁÇE• } ^ } Á Y [!\ä } *ÁÖ! [~] Á [] ÁÔ [!] [!æc^ÁÛ [&äæ|ÁQ } c!æ] !^ } ^~! •@ä] ÉÁÇÇE] !ä|ÁG€FJÁÉ
Û!^•^ } cDÈ

CEäÇä• [!ÉÁÇEQÒÙÒÒÁQ } c^! } æcä [] æ|ÉÁÇG€FJÁÉÁÛ!^•^ } cDÈ

Xä•äcä } *ÁÛ&@ [!æ!ÉÁW } äÇ^! •äc^Á [-ÁZæ*!^äÈÁÇR~ |^ÁG€F ÍÁÉÁÛ!^•^ } cDÈ

CEäÁP [&Á!^Çä^ , ^!ÉÁÇG€€ ÍÁÉÁÛ!^•^ } cDÈ

Uc@^!ÉÁÇÇE~ *~ •cÁG€F ÍÁÉÁG€G€DÈ

Òäâc [!äæ|ÁÛ^Çä^ , ÁÓ [æ!áÁ T^ { à!ÉÁR [~!] æ|Á [-ÁÇE]] |ä^áÁÓ^@æÇä [!æ|ÁÛ&ä^ } &^ÉÁÇG€F ÍÁÉÁG€G€DÈ

Òäâc [!ÉÁÇE•• [&äæc^ÁÒäâc [!ÉÁØ! [] cä^! •Áä } ÁÛ•^&@ [[*^ÁÉÁÛ! *æ } ä : æcä [] æ|ÁÛ•^&@ [[*^ÁÛ^&cä [] ÉÁÇG€F ÍÁÉ
T æ^ÁG€FJDE

Ô [È& [] Ç^ [] !ÁÇ•ä { ä|æ!Ác [Á& [È [! *æ } ä : ^!Á [-Á | [*ä•cä&•Áæ } äÁ& [È-æ&ä|äccæc [!Á [-Á^Ç^ } c•DÉÁÖ^^]
Û!^*ä [] æ|ä : æcä [] Á } ^c , [!\ÉÁÇÇE~ *~ •cÁG€G€ÁÉÁÛ!^•^ } cDÈ

T^äâæÉÁÇÇE~ *~ •cÁG€F ÍÁÉÁG€G€DÈ

Ø [!ÁÛ! [-äcÁÛ! *æ } ä : æcä [] ÉÁP~ { ^! [~ •ÉÁÇFJJJÁÉÁG€FFDÈ

Ö [!äæ|ÁÇE|~ { } äÁPæ||Á [-ÁØæ { ^ÉÁÇEQÒÙÒÒÁÇG€€€DÈ

Pæcä [] æ|Á T^äæ|Á [-ÁP [] [!ÁÉÁÛ^áP!Çæc•\ [*ÁÛ|^c^!æÁÉÁÛ^] ~ à|ä&Á [-ÁÔ! [æcäæÉÁÇFJJ Î DÈ